

2023

Åpenhetsrapport



INNHold

Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Om Oneco

Vårt samfunnsoppdrag

Vår visjon og strategi

Våre verdier

Fakta

Organisering

Oneco leverer

Implementering og fremdrift

Interne retningslinjer

Målsetninger og fremdrift

Mål for kommende år

Aktsohmetsvurderinger

Elektro

Ocean

SPIN/Infra

Networks

Technologies

Risiko på tvers av forretningsområdene

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Spesifikt om innkjøp

Varsling av kritikkverdige forhold

Overvåking av gjennomføring og resultater av tiltak

For spørsmål

Ansvarlig for denne rapporten er Birthe Nordseth, Konserndirektør Organisasjon og Bærekraft

birthe.nordseth@oneco.no

FRA KONSERSJEFEN

Menneskerettigheter er grunnleggende rettigheter alle har, uavhengig av kjønn, alder, religion, legning, nasjonalitet eller hvor i verden de bor.

For OneCo er grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold relevant på flere måter; det gjelder først og fremst i vår rolle som arbeidsgiver, men også i våre innkjøp av varer og tjenester og i vårt samarbeid med underleverandører, kunder og andre. Som et konsern med en årlig omsetning på nesten 5 milliarder og med nær 2 800 ansatte, har OneCo en sentral samfunnsrolle i å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle deler av vår verdiskapning.

Gjennom nasjonal lovgivning som arbeidsmiljøloven, likestillingsloven og åpenhetsloven, har vi en selvstendig plikt for å sikre at disse rettighetene ivaretas.

I internasjonal sammenheng er bildet mer komplekst, da ikke alle land har like gode regler. Slike nasjonale forskjeller fritar oss

likevel ikke for ansvar. I OneCo gjelder våre etiske retningslinjer både internt i alle OneCo-selskapene og eksternt for våre underleverandører, innleide og andre som utfører arbeid for eller på vegne av OneCo.

Prinsippene er også tatt inn i vår "Avtale om leverandøradferd" som gjelder for alle som leverer varer og tjenester til, eller på vegne av OneCo. Formålet med denne avtalen er å skape et formelt rammeverk mellom OneCo og våre leverandører, som gjør oss i stand til å samarbeide for å sikre ansvarlig leverandør-atferd i hele vår leverandørkjede.

Denne rapporten må sees i sammenheng med vår års- og bærekraftsrapport. Samlet sett gir disse rapportene et bilde av hvordan vi i OneCo jobber med sentrale og viktige tema som berører alle vi samhandler med.



Tore Sjursen
Konsernsjef

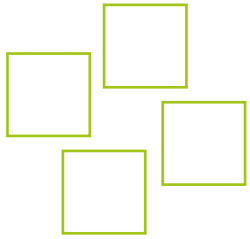
A photograph of four construction workers at a construction site. Three workers in the foreground are wearing high-visibility yellow and black jackets with 'OneCo' logos, white hard hats, and headlamps. They are looking towards a fourth worker on the right, who is wearing a blue jacket, a yellow safety vest with 'OneCo' branding, a white hard hat, and a headlamp. He is smiling. The background shows a construction site with various materials and structures under a clear sky.

Om OneCo

OneCo ble etablert i 2011 og er i dag en av Norges største industrikonsern. Vi leverer tjenester og prosjekter innen elektro, automasjon, telekom, mobil, sikkerhet, elkraft og teknisk infrastruktur. I konsernet er det ca. 2 500 engasjerte medarbeidere som i 2023 omsatte for 5,1 milliarder.

Vi er lokalisert i stort sett hele Norge og flere steder i Sverige. OneCo har norsk eierstruktur gjennom Aars AS, samt management og nøkkelpersonell i OneCo-konsernet.

VÅRT SAMFUNNSOPPDRAK



Digitalisering

Infrastruktur til kommunikasjon, innovasjon og bærekraftig verdiskapning



Det grønne skifte

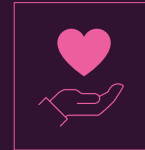
Infrastruktur til produksjon og distribusjon av energi og til klimavennlige transportløsninger

Du kan lese mer om OneCo og våre tjenester og leveranser i vår års-og bærekraftsrapport som du finner på oneco.no/rapporter

VÅR VISJON OG STRATEGI

OneCo skal være en anerkjent toneangivende aktør i omstillingen til et bærekraftig samfunn.

- > Et ledende norsk industrikonsern, med ambisjon om å vokse utenfor Norge
- > Differensiert igjennom våre medarbeidere og vår kultur
- > Utvikler spennende muligheter på tvers av en unik portefølje av forretninger



0 skader



Klimanøytral



10% årlig resultatvekst



Foretrukket arbeidsgiver



Foretrukket partner

VÅRE VERDIER

Helt siden oppstarten i 2011 har vi hatt de samme verdiene:
Raushet, langsiktighet og lidenskap



Langsiktighet

Vi bygger langsiktige relasjoner ved å være pålitelige og enkle å samarbeide med. Vi tar felles ansvar for å levere som forventet og opptrer slik at vi er ønsket igjen som leverandør.



Lidenskap

Vi går helhjertet inn i det vi gjør, bryr oss om resultatene og sikrer kvalitet. Med kompetente kollegaer og et sikkert arbeidsmiljø skaper vi rom for å være kreative og nyskapende.



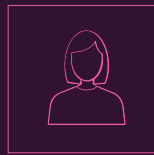
Raushet

Mennesker som blir møtt med raushet blir gode lagspillere. Raushet i et inkluderende miljø gjør at vi deler kunnskap, ressurser og suksesser. Vi tror på å hjelpe andre, noe som styrker samholdet.

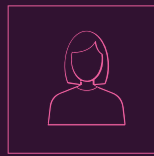
NØKKELTALL (pr. 2023)



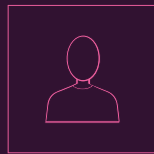
Antall ansatte:
2 445



Kvinneandel:
9,6 %



Kvinnelige ledere:
23 kvinner (16,5 % av ledere totalt)



Lærlinger: 235
(8,5 % av totalt antall ansatte)



Klimagassutslipp:
65 491,1 (scope 1-3)

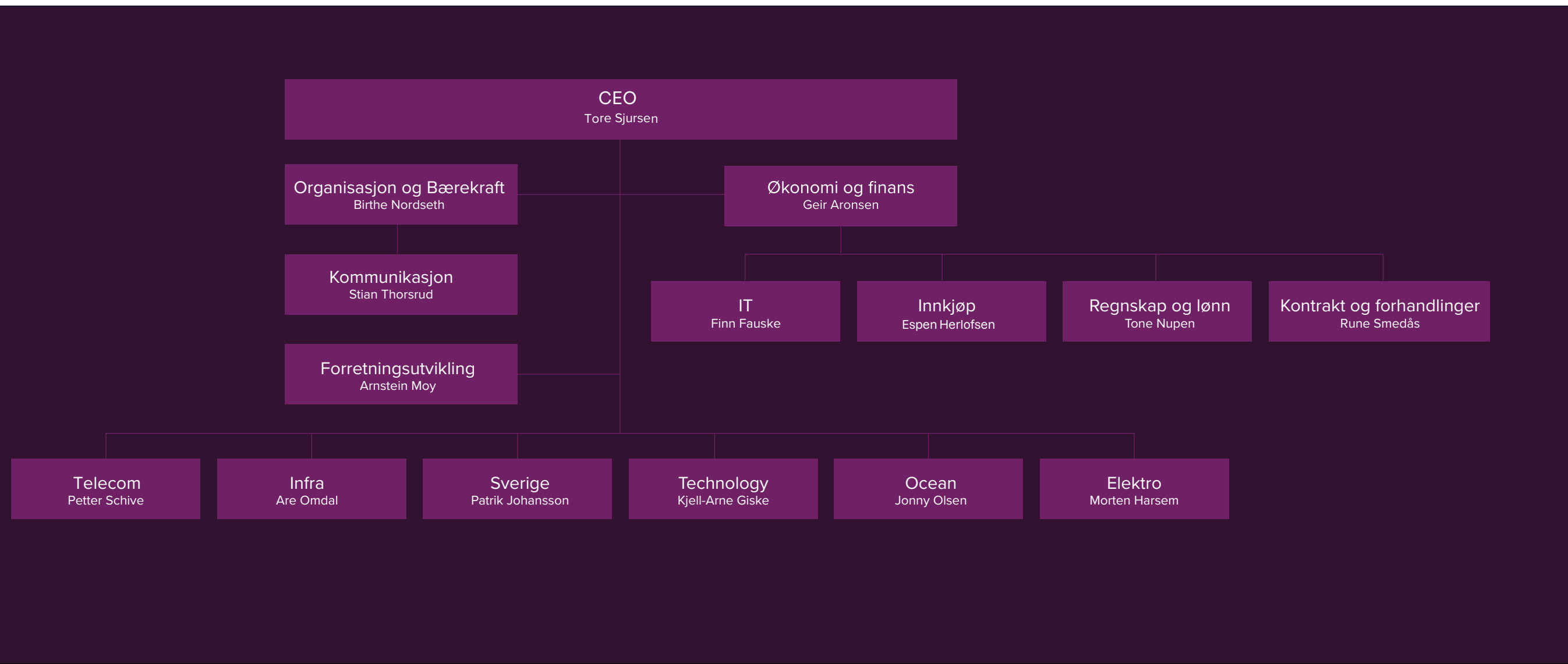


Omsetning:
5 164 MNOK



EBITDA:
274 MNOK

ORGANISERING 2024



ONECO LEVERER



Sikkerhet

OneCo leverer sikkerhets- og adgangskontroll-systemer til eiere av samfunnskritisk infra-struktur, næringsbygg, skole, offentlige bygg, hotell og sykehus. Vi prosjekterer og leverer nye systemer, gjør oppgraderinger av eksisterende sikkerhetsløsninger og utfører service ved behov.



Telecom

Vi leverer landsdekkende drifts-, vedlikeholds- og utbyggingstjenester til flere operatører innen mobil og kringkasting. Vi er en ledende, uavhengig tjenesteleverandør av tekniske tjenester og strategiske løsninger innenfor telekommunikasjon og mobil. Vi leverer i hele verdikjeden, og våre tjenester omfatter design, planlegging, prosjektering, bygging, installasjon og vedlikehold av faste og mobile nettverk for ledende operatører, netteiere og system-leverandører. Vi leverer også til privatmarkedet, i tillegg til å være en lokal partner for bedrifter, kommuner og kraftselskaper.



El-kraft

Vi arbeider med generatorstyringer for småkraftverk, store fjernvarmeanlegg, forbrenningsanlegg og varmesentraler, samt bygging og drift av distribusjon- og regionalnett. Vi kan også levere analyser og prosjektering.



Elektro

OneCo leverer komplette elektroløsninger til bygg- og eiendomsmarkedet, inkludert service og vedlikehold både til bedriftskunder og privatmarkedet.



Automasjon

Vi leverer systemintegrasjonsløsninger og automasjonssystemer innen vann og avløp, industri, næringsmidler, bygg, energi, samferdsel og offshorevirksomhet.



Marine og offshore

OneCo er en uavhengig totalleverandør av elektro- og installasjonstjenester til ulike typer skip og rigger. Våre hovedområder er: Elektro, automasjon og instrumentering, heat trace, hydraulikk og mekanikk, rør og struktur.



Infrastruktur vei og bane

OneCo leverer komplette elektrotekniske anlegg fra design og prosjektering til installasjon og teknisk drift / vedlikehold for vei, bane og tunnel.



Fornybar energi

OneCo er en systemuavhengig leverandør innen installasjonsleveranser til vann- og vindkraftverk. Vi leverer også solenergianlegg til boliger og større kontor- og industribygg.



Elektrikertjenester

OneCo leverer elektrikertjenester til alle typer oppdrag i hjemmet. Vi bistår med planlegging og gjennomføring.

A group of four professionals, three men and one woman, are gathered around a large sheet of paper, likely a blueprint or technical drawing. They are all wearing high-visibility yellow and black jackets with reflective silver stripes. The jackets feature the 'OneCo' logo on the chest. The man on the far left is pointing at the document. The woman on the far right is holding the bottom edge of the paper. They are all looking intently at the document. The background is a blurred industrial or construction setting.

Implementering og fremdrift

INTERNE RETNINGSLINJER

Det er nedfelt i OneCos styrende dokumentasjon at vi plikter å gjøre risikobaserte aktsomhetsvurderinger i vår verdikjede. Det være seg innkjøp, prosjektgjennomføring, bruk av underleverandører og kjøp av tjenester. Under finner du noen av de viktigste styrende dokumentene våre som skal sikre at vi fremmer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede. Noen av disse dokumentene er også digitalt tilgjengelig på OneCo.no.

[OneCos etiske retningslinjer - Code of Conduct](#)

[Års- og bærekraftsrapport](#)

[Likestilling-og mangfoldsrapport](#)

[HMS policy](#)

[Selskapsstyringspolicy](#)

[HR policy](#)

[Innkjøpspolicy](#)

[Avtale ansvarlig leverandøradferd \(ABC\)](#)

[Rutine for avviksmelding og -oppfølging](#)

[Rutine for på-se-plikt](#)

[Rutine for varsling av kritikkverdige forhold](#)

[Internrevisjonsplan](#)

[Varslingsside for eksterne](#)

[Aktsomhetsvurderinger/Ansvarlighetskompasset](#)

MÅLSETNINGER OG FREMDRIFT

Internt

Vi jobber kontinuerlig for å sikre at våre styrende dokumenter er kjent – og blir etterlevd både internt blant egne ansatte, blant innleide og underleverandører og blant andre interessenter.

Alle ansatte må hvert år signere på at våre etiske retningslinjer er lest, forstått og vil etterleves HMS-policy, etiske retningslinjer og rutine for varsling av kritikkverdige forhold gjennomgås for alle nyansatte.

Månedlige webinarer «Ledelse til lunsj» om ulike temaer knyttet til forsvarlig drift og etterlevelse av aktuelt lovverk

Jevnlig publisering av nyheter og oppdateringer som er relevant for alle ansatte via vår digitale samhandlingsplattform «OneVoice». God informasjonsdeling er en viktig forutsetning både trivsel og kompetanse

Leder og medarbeiderutvikling gjennom konsernfelles program.

Årlige medarbeiderundersøkelser

Eksternt

Vi har etablerte rutiner som skal sikre at vi jevnlig kontrollerer og følger opp våre underleverandører og underentreprenører. Dette skjer i dialogmøter og i internkontroller. Vi har avdekket at det er behov for enda tetter oppfølging og dialog for å sikre at vi har felles forståelse og en felles etterlevelse av gjeldende lov-og avtaleverk. Spesifikt har vi avdekket at det er behov for å kontrollere etterlevelse av Arbeidsmiljøloven og vi samarbeider tett med våre samarbeidspartnere for å sikre transparens, kontroll og etterlevelse.

Gjennom vår «Avtale ansvarlig leverandøradferd ABC» etableres et formelt rammeverk for å sikre ansvarlig leverandøradferd i hele leverandørkjeden..

MÅL FOR KOMMENDE ÅR

I løpet av 2024 vil vi ha kartlagt en betydelig større del av vår verdikjede. Det er etablert et konsernfelles innkløpsnettverk som blant annet vil jobbe med dette.

Vi øker også vår kapasitet innen internrevisjon og granskning og videreutvikler metodikken vi benytter. Nytt for 2024 vil være at vi også starter arbeidet med vår CSRD rapportering og vil forberedelsene til dobbelt vesentlighetsanalyser. Vi omfattes av dette lovverket fra 2025, men ønsker å være i forkant av kommende krav.

Mål

- 0 brudd på gjeldende lov- og regler ved revisjoner fra eksterne eller interne.
- 100% gjennomført internopplæring i Etsiske retningslinjer
- Gjennomføre minimum 20 internkontroller av underentreprenører og innleide
- Gjennomføre kartlegging i henhold til Åpenhetsloven av minimum 60 % av de største leverandørene hvor vi gjør innkjøp for mer enn NOK 5 MNOK årlig.

Aktsomhets- vurderinger



Redegjørelse om arbeidet med Åpenhetsloven i OneCo Elektro

1 Om prosessen

OneCo Elektro har fulgt konsernets prosess for å dokumentere etterlevelse av Åpenhetsloven.

For å sikre en helhetlig tilnærming til aktsomhetsvurderinger på tvers av selskapene i konsernet, er dette gjennomført som en tretrinns prosess:

- Bruk av «Ansvarlighetskompasset» som er utviklet av Norges Kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv. Det norske Kontaktpunktet er opprettet som et faglig upartisk rådgivende organ og skal bistå norske myndigheter i arbeidet med å fremme retningslinjene, og skal bidra med råd og veiledning i enkeltsaker.
- Bruken av «Ansvarlighetskompasset» gir oss en oversikt over status internt, særlig i forhold til styrende dokumentasjon og interne prosesser.
- Omfatter tema som menneskerettigheter, sysselsetting, miljø og klima, antikorrupsjon, forbrukerinteresser, konkurranse og skatt.
- Resultatene fra kartleggingen er til internt bruk og offentliggjøres ikke i forbindelse med rapporten, men gir en god indikasjon på hvor hvert selskap kan forbedre sine prestasjoner.

- Kvalitativ gjennomgang i OneCo Elektro hvor våre selskapsspesifikke risikoer er adressert, funn er redegjort for og risikoreduserende tiltak er identifisert.
- Den kvalitative vurderingen av risikoer er basert på våre driftsmodeller, tidligere hendelser og samlet erfaring.
- Resultatene av denne gjennomgangen inngår i den konsernfelles rapporten.

- Intern informasjon til ledere og andre ressurspersoner gjennom konsernfelles webinar under konseptet «Ledelse til lunsj» som er en månedlig digital samling med konkrete tema som varierer fra gang til gang.
- Presentasjonen er sendt ut til alle ledere og nøkkelpersoner i etterkant.

Følgende personer har vært involvert i arbeidet med Ansvarlighets- kompasset i OneCo Elektro: Morten Harsem, Frank Iglebæk, Esther Amb Pettersen, John Gunnar Skripeland og Linda Albrektsen.

2 Aktsomhetsvurderinger for OneCo elektro

Vi har kartlagt vår risiko knyttet til direkte negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø gjennom vår drift og gjennom våre forretningsforbindelser, selv om vi ikke

selv har forårsaket konsekvensene eller bidratt til dem.

1.1 Risiko

I forhold til brudd på bestemmelsene i Åpenhetsloven har vi identifisert disse risikoene om de mest alvorlige:

- Bruk av innleid personell og underentreprenører
- Innkjøp og kontroll av produkter som benyttes i vår produksjon
- Direkteimport av solceller fra Kina
- Opplæring
- Skjev kjønnsfordeling internt
- Klimagassutslipp direkte knyttet til vår produksjon
- Fokus på å melde avvik

1.1.1 Bruk av innleid personell og underentreprenører

Vi har identifisert risiko knyttet til vår bruk av innleid arbeidskraft og bruk av bemanningsbyrå.

OneCo Elektro benytter innleid arbeidskraft for å håndtere produksjonstopper i våre leveranser samt i de tilfellene hvor vi ikke besitter rett kompetanse selv. I de fleste tilfellene leier vi inn ansatte fra konkurrerende virksomheter som er underlagt samme tariffmessige forhold som oss selv. Risikoen for menneskerettsbrudd er liten for denne delen av vår produksjon. I noen tilfeller leier vi også inn fra bemanningsbyrå som ikke

er tariffbundet og det påhviler oss et stort ansvar for å sikre at ansatte i disse byråene har tilfredsstillende og lovmessige arbeidsforhold, arbeidsmiljø og boforhold. Vi har hatt for lav kapasitet til å gjennomføre tilstrekkelig antall kontroller og denne kapasiteten i seg selv utgjør en risiko for at konkrete brudd ikke avdekkes.

Vi har gode rutinebeskrivelser knyttet til på-se-plikt og vil intensivere vår internkontroll for å sikre at våre underentreprenører etterlever gjeldende lov -og avtaleverk, samt våre etiske retningslinjer.

1.1.2 Innkjøp og kontroll av produkter som benyttes i vår produksjon

Vi har i dag om lag 5000 leverandører i OneCo Elektro. Dette er leverandører hvor vi gjør innkjøp på alt fra noen få hundrelapper til mange millioner årlig. Over 60 prosent av våre innkjøp gjøres gjennom anerkjente grossister, og hovedtyngden av resterende kjøpes fra større anerkjente leverandører av f.eks. belysningsutstyr, brannalarmutstyr, elektrotavler osv. Innkjøp av produkter representerer en risiko for brudd på menneskerettigheter da en stor del av disse produktene er sammensatte leveranser hvor enkeltkomponenter produseres i andre deler av verden hvor overholdelse av menneskerettigheter ikke har en like fremtredende rolle som i Norge.

Vi jobber med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av hele vår leverandørkjede og har startet med leverandører hvor vi gjør innkjøp for mer enn 5 millioner kroner årlig. Dette arbeidet ledes av Konsernninnkjøp. Vi jobber aktivt for å redusere det totale antallet produktleverandører i hele vår verdikjede. Gjennom dette vil vi blant annet få bedre kontroll på etterlevelse av kravene i Åpenhetsloven internt og hos våre leverandører.

1.1.3 Direkteimport av solceller fra Kina

Direkteimport av solceller fra Kina er adressert som største enkeltrisiko. OneCo Elektro har i 2023 gjennomført innkjøp med et konkret selskap som produserer solceller som brukes i våre oppdrag i Norge. For å sikre at vi etterlever kravene i Åpenhetsloven, benytter vi et eksternt firma til å gjennomføre kontroller på denne fabrikken og i dennes produksjonskjede for øvrig.

Øvrig kjøp til montasje utover det som har blitt dirkete importert er gjort fra grossist.

1.1.4 Opplæring

Gjennom vår analyse har vi avdekket at vi kan forsterke vårt arbeid med opplæring av våre egne ansatte knyttet til vårt arbeid med våre miljømål- og bærekrafts mål.

1.1.5 Skjev kjønnsfordeling internt

Kjønnsfordelingen internt i OneCo Elektro er svært skjev. Dette i seg selv utgjør en risiko for blant annet diskriminering. Risiko og tiltak knyttet til dette er omtalt i Års-og bærekraftsrapporten.

OneCo Elektro har etablert varslingsystem og har denne problemstillingen belyst i vår årlige medarbeiderundersøkelser, slik at uønsket adferd kan oppdages og adresseres på best mulig måte.

1.1.6 Klimagassutslipp direkte knyttet til vår produksjon

Vi benytter i stor grad fossildrevne servicebiler i våre oppdrag. Dette gjelder også i de tilfellene hvor oppdragene foregår i “ladenære” strøk av landet, og hvor den daglige kjørelengden til/fra oppdrag er kort. Utfasing av fossilbiler er påbegynt og hovedregelen er at disse erstattes med Elbiler når leasingavtalene på eksisterende biler utløper.

Vi benytter i liten grad kjemikalier i vår produksjon, men enkelte kunder innenfor høyspenningssegmentet krever leveranser av produkter som inneholder klimaskadelig SF6 gass.

OneCo Elektro AS har derfor etablert rutiner for håndtering og kurset relevant personell i håndtering av disse og vi arbeider sammen med våre kunder for å fase ut disse produktene.

Gjennom vår analyse ved bruk av «ansvarlighetskompasset» har vi avdekket at vi i for liten grad viderefører våre interne krav til arbeidsmiljø og klimatiltak til våre underleverandører. Dette gjelder blant annet i forhold til klimatiltak for å redusere Co2-utslipp hvor OneCo Elektro selv har forpliktelser i forhold til SBTi, samt Miljøfyrtårn.

1.1.7 Fokus på å melde avvik i vårt avvikssystem

Vi jobber kontinuerlig for å sikre at vi har god kontroll over driften vår, inkludert HMS og kvalitetskrav. Vi motiverer ansatte til å melde avvik og å si fra når det er forhold som kan forbedres, endres eller korrigeres. En åpenhetskultur hvor det å si fra verdsettes er derfor noe vi jobber med på alle nivå i selskapet. God oppfølging av avvik er en forutsetning for dette arbeidet og vi bruker avvik til kontinuerlig forbedring - bla. gjennom å gjøre avvik om til «Læringsark» som kan benyttes for å sikre kompetansebygging og læring internt.

1.2 KARTLAGTE BRUDD

Vi har kartlagt brudd på våre etiske retningslinjer blant våre egne ansatte, samt brudd på interne rutiner og retningslinjer knyttet til innkjøp. Dette er håndtert internt. Vi har hatt tilfeller hvor våre ansatte har hatt ubehagelige opplevelser basert på kjønn og etnisitet på oppdrag for oss. Dette er håndtert internt og i samarbeid med kunde. I tillegg har vi avdekket brudd på bestemmelsene i Arbeidsmiljøloven hos to av våre underleverandører av bemanningstjenester. Gjennom dialog,

krav og veiledning har vi søkt å korrigere de bruddene som er avdekket. Denne prosessen har resultert i at vi har valgt å avslutte samarbeidet med ett av disse selskapene. Prosess for forbedring foregår i det andre tilfellet.

1.3 TILTAK

- Vi forsterker samarbeidet med innkjøpsorganisasjonen på konsernnivå for å sikre at vi kan gjennomføre en bedre oppfølging og kontroll av våre leverandører.
- Vi vil øke antall internkontroller og revisjoner av bemanningsbyrå og underentreprenører
- Alle nye avtaler og reforhandlinger vil stille krav til ferdig utfylt egenerklæring som ivaretar vår påseplikt vedrørende finans, ansattrettigheter, HMS osv.
- Krav om Startbank-registrering for alle større leverandører. Dette vil gir oss god innsikt i entreprenørenes seriøsitet samt vil lette arbeidet med å hente inn nødvendig dokumentasjon
- Vi vil gjennomføre bedre opplæring av våre ansatte i forholdet til vårt miljøarbeid. Dette vil skje i form av informasjon, mikrolærings- programmer og konkrete tiltak lokalt
- Innfasing av elbiler, samt omfordeling av biler slik at de som har mulighet til det, kan kjøre fossilfritt. Informere og involvere ansatte i utarbeidelsen av klimatiltak. Bevisstgjøre ansatte i forhold til defensiv kjøring og redusere uønsket kjøring gjennom bedre produksjonsplanlegging. Redusere reisevirksomheten der det er mulig gjennom bruk av Teams-møter der hvor det er hensiktsmessig

- Gjennomføre kampanjer for å øke antall innmeldte HMS - og kvalitetsavvik, mål om minimum ett avvik pr. ansatt årlig. Redusere behandlingstiden pr. avvik.

3 MÅL FOR KOMMENDE PERIODE

Følgende mål gjelder for kommende periode og sammenfaller med konsernets felles målsetning:

- 0 brudd på gjeldende lov- og regler ved revisjoner fra eksterne eller interne.
- 100% gjennomført internopplæring i Etiske retningslinjer
- Gjennomføre internkontroller av UE og innleide
- Sendte ut et spørreskjema som omhandler åpenhetsloven og leverandørvurdering til 388 leverandører (med omsetning over 1 Mnok) som skal svares opp, gjennomgås og evalueres

4 VIDERE ARBEID MED ÅPENHETSLOVEN

Tema knyttet til Åpenhetsloven tas inn som en del av Ledelsens gjennomgang som er en prosess som gjennomføres i Q2-Q3 årlig.

Risikokartlegginger vil foregå som en integrert del av vår ordinære drift. Internrevisjonskapasiteten er økt gjennom kompetanseheving internt.

Kartlagte brudd vil bli håndtert fortløpende. Involverte personer vil variere basert på bruddenes karakter og alvorlighetsgrad

Eksterne henvendelser fra våre kunder vil bli svart ut av kundeansvarlig, evt. med støtte fra HR og/eller Kvalitet. Det er i tillegg opprettet en konsernfelles mailadresse som håndterer generelle henvendelser: varsling@oneco.no. Henvendelser til denne svares ut av interne ressurspersoner innenfor de tidsfrister som gjelder.

Varslingssidene på OneCo.no er oppdatert med ny tekst inkl. på engelsk og polsk. Det er en egen mailadresse: varsling@oneco.no som håndteres av ressurspersoner innen HR.

Oslo, 28.06.2024

Verifikasjon

Transaksjon 09222115557524248176

Dokument	
SAK 6 2024 Åpenhetsloven_redegjørelse_OCE - til styregodkjenning 28. juni 2024 Hoveddokument 5 sider Initiert på 2024-08-12 08:40:05 CEST (+0200) av Linda Albrektsen (LA) Ferdigstilt den 2024-08-21 07:50:05 CEST (+0200)	SAK 6 2024 Åpenhetsloven_redegjørelse_OCE - til styregodkjenning 28. juni 2024 Vedlegg 1 5 sider Slått sammen med hoveddokumentet Lagt ved av Linda Albrektsen (LA)
Initiativtaker	
Linda Albrektsen (LA) Oneco Elektro linda.albrektsen@oneco.no +4792088381	
Underskriverne	
Geir Aronsen (GA) OneCo AS geir.aronsen@oneco.no +47 90567720 Signert 2024-08-12 17:02:09 CEST (+0200)	Arnstein Moy (AM) OneCo AS arnstein.moy@oneco.no +47 90067997 Signert 2024-08-21 07:50:05 CEST (+0200)
Birthe Nordseth (BN) OneCo AS birthe.nordseth@oneco.no +47 92263644 Signert 2024-08-12 09:18:28 CEST (+0200)	Bjørn Soltvedt (BS) OneCo Elektro AS bjorn.soltvedt@oneco.no +47 48405086 Signert 2024-08-12 09:30:31 CEST (+0200)
Morten Nicolaysen (MN) OneCo Elektro AS morten.nicolaysen@oneco.no +47 93200413 Signert 2024-08-12 13:53:30 CEST (+0200)	Erik Knudsen (EK) OneCo Elektro AS erik.k@oneco.no +47 93221069 Signert 2024-08-12 10:17:06 CEST (+0200)



Redegjørelse om arbeidet med Åpenhetsloven i OneCo Ocean

1 OM PROSESSEN

OneCo Ocean har fulgt konsernets prosess for å dokumentere etterlevelse av Åpenhetsloven. For å sikre en helhetlig tilnærming til aktsomhetsvurderinger på tvers av selskapene i konsernet, er dette gjennomført som en tretrinns prosess:

- Bruk av «Ansvarlighetskompasset» som er utviklet av Norges Kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv. Det norske Kontaktpunktet er opprettet som et faglig upartisk rådgivende organ og skal bistå norske myndigheter i arbeidet med å fremme retningslinjene, og skal bidra med råd og veiledning i enkeltsaker.
- Bruken av «Ansvarlighetskompasset» gir oss en oversikt over status internt, særlig i forhold til styrende dokumentasjon og interne prosesser.
- Omfatter tema som menneskerettigheter, sysselsetting, miljø og klima, antikorrupsjon, forbrukerinteresser, konkurranse og skatt.
- Resultatene fra kartleggingen er til internt bruk og offentliggjøres ikke i forbindelse med rapporten, men gir en god indikasjon på hvor hvert selskap kan forbedre sine prestasjoner.
- Kvalitativ gjennomgang i OneCo Ocean hvor våre selskapsspesifikke risikoer er adressert, funn er redegjort for og risikoreduserende tiltak er identifisert.

- Den kvalitative vurderingen av risikoer er basert på våre driftsmodeller, tidligere hendelser og samlet erfaring.
- Resultatene av denne gjennomgangen inngår i den konsernfelles rapporten.
- Intern informasjon til ledere i ledersamling og ukentlige ledermøter.
- Intern informasjon til ledere og andre ressurspersoner gjennom konsernfelles webinar under konseptet «Ledelse til lunsj» som er en månedlig digital samling med konkrete tema som varierer fra gang til gang.
- Presentasjonen er tilgjengelig for ledere i etterkant.

2 AKTSOMHETSVURDERINGER FOR ONECO OCEAN

Vi har kartlagt vår risiko knyttet til direkte negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø gjennom vår drift og gjennom våre forretningsforbindelser, selv om vi ikke selv har forårsaket konsekvensene eller bidratt til dem.

2.1 Risiko

FO Ocean har identifisert følgende hoved risiko områder som det fokuseres på i det videre arbeidet:

- Innkjøp og kontroll av varer og tjenester, herunder innleie av arbeidskraft.
- Avfall og utslipp knyttet til vår produksjon
- Ujevn kjønnsfordeling internt

2.1.1 Innkjøp og innleie

En av OneCo Ocean sine identifiserte hoved risiko ligger i vår bruk av innleide arbeidstakere som bidrar i produksjonstopper i våre prosjekter. I noen grad leier vi inn arbeidskraft fra bemanningsbyrå som ikke er tariffbundet, og vi har et ansvar for å sikre at de innleide har tilfredsstillende og lovmessige arbeidsforhold.

OneCo Ocean har mange ulike leverandører, men de fleste innkjøp gjøres gjennom anerkjente grossister. Vi vil jobbe aktivt med å redusere antall leverandører og fokusere flest mulig innkjøp gjennom større leverandører som selv er pålagt å følge Åpenhetsloven og underliggende krav.

2.1.2 Avfall og utslipp

OneCo Ocean har konstant søkelys på avfallssortering og håndtering. Avfall fra vår produksjon kan utgjøre en miljøbelastning. Vi benytter per i dag flere eksterne leverandører på avfallshåndtering, og vi jobber kontinuerlig for å bedre rutiner for oppfølging knyttet til avfallssortering. God avfallssortering er et godt bidrag til mindre restavfall som igjen gir en reduksjon av CO2 utslipp.

OneCo Ocean driver dokk i Kristiansand hvor utslipp av miljøfarlig avfall som olje eller lignende kan utgjøre en risiko. Vi

gjennomfører jevnlig vannprøver, har modifisert vår dokk med blant annet støpte renner og oljelens for å redusere risiko for utslipp. Vi er også med i Fjordgruppa for Kristiansandsfjorden som jobber med overvåking og reduksjon av utslipp. Vi jobber kontinuerlig med forbedringer i driften for å redusere risiko knyttet til miljø.

2.1.3 Kjønnsfordeling

OneCo Ocean sitt segment er tradisjonelt mannsdominert, og vår kjønnsfordeling er ujevn hvor majoriteten er menn. Kvinneandelen i OneCo Ocean er 10%. Vi oppfordrer kvinner til å søke på ledige stillinger.

2.2 Kartlagte brudd iht lover og forskrifter

OneCo Ocean har ingen direkte kartlagte brudd iht lover og forskrifter.

2.3 Tiltak:

- Lukke forbedringsforslag og avvik fra revisjoner.
- Implementere Avtale om Ansvarlig Leverandøradferd (ABC) som en integrert del av våre kontrakter.
- Vi vil gjennomføre minimum 3 stk. internkontroller og revisjoner av bemanningsbyråene og leverandørene vi benytter.
- Vi øker andelen faste ansatte i Kristiansand i tråd med aktivitetsnivå.
- Arbeidet mot å oppnå ISO 14001-sertifisering.
- Økt bevissthet i alle ledd knyttet til rekrutteringsprosessen

for å oppnå økt kvinneandel i tråd med konsernets mål og retningslinjer.

3 MÅL FOR KOMMENDE PERIODE

Følgende mål gjelder for kommende periode og sammenfaller med konsernets felles målsetning:

- 0 brudd på gjeldende lov- og regler ved revisjoner fra eksterne eller interne.
- Internopplæring i Etiske retningslinjer
- Revisjon og forbedring av interne rutiner i forhold til oppfølging og opplæring av underentreprenører og deres kontroll av egne underentreprenører. Det skal gjennomføres 3 eksterne revisjoner.
- Oppnå en sorteringsgrad av avfall på 80%
- ISO-14001 sertifisering

Tema knyttet til Åpenhetsloven tas inn som en del av Ledelsens gjennomgang som er en prosess som gjennomføres årlig.

Risikokartlegginger vil foregå som en integrert del av vår ordinære drift. Internrevisjonskapasiteten er økt gjennom kompetanseheving internt.Kartlagte brudd vil bli håndtert fortløpende. Involverte personer vil variere basert på bruddenes karakter og alvorlighetsgrad.

Eksterne henvendelser fra våre kunder vil bli svart ut av kundeansvarlig, evt. med støtte fra HR og/eller Kvalitet.

Varslingssidene på OneCo.no er oppdatert med ny tekst inkl. på engelsk og polsk. Det er en egen mailadresse: varsling@oneco.no som håndteres av ressurspersoner innen HR.

Kristiansand, 30.06.2024

Verifikasjon

Transaksjon 09222115557521120339

Dokument

Åpenhetsloven 2024 redegjørelse_OCO_Styregodkjennes rev 02

Hoveddokument

4 sider

Initiert på 2024-06-26 20:40:26 CEST (+0200) av Andreas Markussen (AM1)

Ferdigstilt den 2024-06-28 12:33:07 CEST (+0200)

Initiativtaker

Andreas Markussen (AM1)

Oneco Ocean AS

andreas.markussen@oneco.no

+4748029979

Underskrivere

Arnstein Moy (AM2) arnstein.moy@oneco.no Signert 2024-06-27 07:12:20 CEST (+0200)	Jonny Olsen (JO) jonny.olsen@oneco.no Signert 2024-06-26 20:59:09 CEST (+0200)
Birthe Nordseth (BN) birthe.nordseth@oneco.no Signert 2024-06-28 12:33:07 CEST (+0200)	Arild Storm Larsen (ASL) asl@oneco.no Signert 2024-06-26 21:13:33 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. Informasjon i kursiv har blitt verifisert trygt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>

1/1

Redegjørelse om arbeidet med Åpenhetsloven i OneCo SPIN/Infra

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og skal sikre grunn-leggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle deler av verdikjeden. Det gjennomføres en aktsomhetsvurdering årlig, fortrinnsvis i løpet av juni måned.

Loven gjelder for større virksomheter som hører hjemme i Norge og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge. OneCo SPIN/Infra er omfattet av loven.

OneCo SPIN er OneCo sitt forretningsområde for gjennomføring av Store Prosjekt og Infrastruktur (SPIN). I tillegg er dette også forretningsområde for leveranser av prosjekt innen vei og jernbane, og satsing på området fornybar energi/green energy.

OneCo Infra utfører prosjekt på vei og jernbane med hovedfokus på rehabilitering av tunneler som hoved entreprenør, men utfører også elektroprosjekt i samme segment som underentreprenør.

Fornybar/green energy utfører større solcelleinstallasjoner primært på næringsbygg. Installasjoner er både på tak, fasade og bakkemontasje. OneCo Infra er ISO 9001/14001/45001 sertifisert og risiko og mulighetsstyring har høyt fokus. Selskapet har kvalifiserte Breem Infrastructure revisorer for gjennomføring av bærekraftige prosjekt.

Kunder og samarbeidspartnere er blant annet Statens Vegvesen, Fylker, Kommuner, landsdekkende entreprenører, BaneNor og andre banerelaterte selskap, Statsbygg, Posten, Barna, Pareto og Universitetet i Stavanger.

Hele Norge er arbeidsfelt og vår forretningside er: «Vi vil møte Norges behov for infrastruktur»

OneCo SPIN/Infra sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger er gjengitt i OneCos konsernrapport som publiseres på [OneCo.no](https://www.oneco.no)/rapporter.

1 OM PROSESSEN

OneCo SPIN/Infra har fulgt konsernets prosess for å dokumentere etterlevelse av Åpenhetsloven.

For å sikre en helhetlig tilnærming til aktsomhetsvurderinger på tvers av selskapene i konsernet, er dette gjennomført som en tretrinns prosess:

- Bruk av «Ansvarlighetskompasset» som er utviklet av Norges Kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv. Det norske Kontaktpunktet er opprettet som et faglig upartisk rådgivende organ og skal bistå norske myndigheter i arbeidet med å fremme retningslinjene, og skal bidra med råd og veiledning i

enkeltsaker.

- Bruken av «Ansvarlighetskompasset» gir oss en oversikt over status internt, særlig i forhold til styrende dokumentasjon og interne prosesser.
- Omfatter tema som menneskerettigheter, sysselsetting, miljø og klima, antikorrupsjon, forbrukerinteresser, konkurranse og skatt.
- Resultatene fra kartleggingen er til internt bruk og offentliggjøres ikke i forbindelse med rapporten, men gir en god indikasjon på hvor selskapene kan forbedre sine prestasjoner.
- Kvalitativ gjennomgang i OneCo SPIN/Infra hvor våre selskapsspesifikke risikoer er adressert, funn er redegjort for og risikoreduserende tiltak er identifisert.
 - Den kvalitativ vurdering av risikoer er basert på våre driftsmodeller, tidligere hendelser og samlet erfaring.
 - Resultatene av denne gjennomgangen inngår i den konsernfelles rapporten.
- Intern informasjon til ledere og andre ressurspersoner gjennom konsernfelles webinar under konseptet «Ledelse til lunsj» som er en månedlig digital samling med konkrete tema som varierer fra gang til gang.
 - Presentasjonen er sendt ut til alle ledere og nøkkelpersoner i etterkant.

Følgende personer har vært involvert i arbeidet med Ansvarlighets- kompasset i OneCo SPIN/Infra: Are Omdal, Rune Lillestø, Marie Kolderup, Eyvind Kjensli, Stine Undrum og Mari Bjelland

2 AKTSOMHETSVURDERINGEFRO RO NECO SPIN/INFRA

Vi har kartlagt vår risiko knyttet til direkte negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø gjennom vår drift og gjennom våre forretningsforbindelser, selv om vi ikke selv har forårsaket konsekvensene eller bidratt til dem.

2.1 Risiko

I forhold til Åpenhetsloven har vi kartlagt disse risikoene som mest alvorlig og som vi må ha søkelys på videre:

- Innkjøp og kontroll av produkter som benyttes i prosjektene
- Kontroll på underentreprenørers underentreprenører
- Klimagassutslipp direkte knyttet til vår produksjon

2.1.1 Innkjøp og kontroll av produkter som benyttes i prosjektene

Direkteimport av solceller fra Kina er adressert som største enkeltrisiko. OneCo har inngått avtale med et konkret selskap som produserer solceller som brukes i våre oppdrag i Norge. For å sikre at vi etterlever kravene i Åpenhetsloven, benytter vi et eksternt firma til å gjennomføre kontroller på denne fabrikk og i dennes produksjonskjede for øvrig. Fra andre halvdel av 2023 vil kjøp av solceller skje via norsk grossist.

Les mer om hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger rundt solcellepaneler her. (Se vedlegg)

OneCo SPIN/Infra bruker ca. 500 leverandører i dag. Dette er leverandører hvor vi gjør innkjøp fra noen hundrelapper til mange millioner. De aller fleste innkjøp gjøres gjennom anerkjente grossister.

Mange av produktene vi kjøper produseres i andre deler av verden, og derfor representerer dette en risiko for brudd på menneskerettigheter, spesielt med tanke på produksjon i land med mindre søkelys på tema enn Norge.

Vi jobber aktivt med å redusere antall leverandører og ønsker primært å sitte igjen med større aktører som innehar ISO sertifiseringer, miljøfyrtårn eller andre systemer som for eksempel SBTi. Vi ønsker også primært å bruke leverandører som er registrert i Startbank for å sikre seriøsitet. Dette sammen med revisjoner, vil gjøre OneCo SPIN/Infra bedre i stand til å verifisere at produktkjeden er i henhold til Åpenhetslovens krav og retningslinjer.

I arbeidet med våre leverandører vil vi benytte konsernets etiske retningslinjer og policy's aktivt for å fremme vårt standpunkt i forhold til Åpenhetsloven.

2.1.2 Kontroll på underentreprenørers underentreprenører

Vi har mange års erfaring med dokumentkontroll av underentreprenører og oppfølging av disse. I vår bransje

har søkelys på sosial dumping vært fremtredende i flere år og dokumentregimet til offentlige etater og fylker (våre oppdragsgivere) har vært strengt.

En risiko er fortsatt underentreprenørs bruk av underentreprenører. Underentreprenører som ikke er rutinerte i vår bransje utgjør en risiko ved at de ikke kjenner kravene og dermed kan inngå avtaler med andre underentreprenører som ikke har tilfredsstillende og lovmessige arbeidsforhold, arbeidsmiljø og boforhold.

Vi arbeider aktivt med å forbedre systemene våre for å fange opp underentreprenørers entreprenører slik at vi får kvalitetssikret disse på riktig måte i forhold til gjeldende lov og avtaleverk, kontrakt med byggherre og våre etiske retningslinjer.

I 2023 utførte vi inntakskontroll på 32 underentreprenører. OneCo Infra benyttet til sammen 65 underentreprenører/leverandører hvor resterende firma er konsulenttjenester, enkeltstående leveranser utenom prosjekt eller produsenter av varer som benyttes i prosjektene.

2.1.3 Klimagassutslipp direkte knyttet til vår produksjon

Kjøretøy

Tunnelrehabiliterings prosjektene bruker i stor grad fossildrevne kjøretøy i gjennomføringen av prosjekt hvor prosjektene ligger

på europaveier og fylkesveier i lite utbygde strøk. Arbeid i disse områdene har lite lademuligheter.

OneCo SPIN/Infra har gått til innkjøp av et større antall elbiler som brukes i prosjekt i områder med gode lademuligheter. De store bynære prosjektene er i tillegg gjerne basert kun på elektrisk utstyr, maskiner og kjøretøy. Vi vil bytte ut fossile kjøretøy i takt med utviklingen av lademuligheter i Norge.

Tabellen under viser antall biler og utskiftningstakt for 2023 og 2024.

Avfallshåndtering

OneCo SPIN/Infra har konstant søkelys på avfallssortering og håndtering. På grunn av arbeidets art er forretningsområdet involvert i svært mange avfallsfraksjoner. God avfallssortering er et godt bidrag til mindre restavfall som igjen gir en reduksjon av CO2 utslipp.

2023												
Mnd	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Desember
Lastebil diesel	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
Diesel	62	61	61	61	61	64	68	76	67	64	64	60
El	2	2	2	2	2	2	2	2	3	5	7	7
Sum	67	66	66	66	66	69	73	82	74	73	75	71
2024												
Mnd	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Desember
Lastebil diesel	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Diesel	60	58	58	58	58	58	51	51	49	46	42	42
El	7	7	7	7	7	9	20	20	18	28	41	41
Sum	71	69	68	68	68	70	74	74	70	77	86	86

3 MÅL FOR KOMMENDE PERIODE

Følgende mål gjelder for kommende periode og sammenfaller med konsernets felles målsetning:

- Fra andre halvdel av 2024 vil kjøp av solceller skje via norsk grossist.
- Revisjon og forbedring av interne rutiner i forhold til oppfølging og opplæring av underentreprenører og deres kontroll av egne underentreprenører. Utføres i henhold til revisjonsprogram.
- Det skal gjennomføres 2 eksterne revisjoner av lønns- og arbeidsforhold hos utvalgte underentreprenører. Revisjonene er svært omfattende og blir utført av eksternt advokatfirma.
- Vurdere raskere utskiftningstakt til elbiler ved tilslag på prosjekt i større byer med lademuligheter.
- Oppnå en sorteringsgrad av avfall på 85% i prosjekt hvor OneCo SPIN/Infra er hovedentreprenør. Sorteringsgraden innbefatter underentreprenører i prosjektet.

4 VIDERE ARBEID MED ÅPENHETSLOVEN

Tema knyttet til Åpenhetsloven tas inn som en del av Ledelsens gjennomgang som er en prosess som gjennomføres årlig.

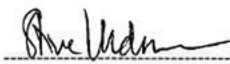
Risikokartlegginger vil foregå som en integrert del av vår ordinære drift. Internrevisjonskapasiteten er økt gjennom kompetanseheving internt.

Kartlagte brudd vil bli håndtert fortløpende. Involverte personer vil variere basert på bruddenes karakter og alvorlighetsgrad

Eksterne henvendelser fra våre kunder vil bli svart ut av kundeansvarlig, evt. med støtte fra HR og Kvalitet. Det er i tillegg en konsernfelles mailadresse som håndterer generelle henvendelser: apenhetsloven@oneco.no. Henvendelser til denne vil svares ut av interne ressurspersoner innenfor de tidsfrister som gjelder.

Varslingssidene på OneCo.no er oppdatert med ny tekst inkl. på engelsk og polsk. Det er en egen mailadresse: varsling@oneco.no som håndteres av ressurspersoner innen HR.

Oslo, 20.06.2024



Stine Undrum, Styrets formann



Are Omdal, Adm.dir. OneCo Infra AS.

Redegjørelse om arbeidet med Åpenhetsloven i OneCo Networks

1.0 OM PROSESSEN

OneCo Networks har fulgt konsernets prosess for å dokumentere etterlevelse av Åpenhetsloven. For å sikre en helhetlig tilnærming til aktsomhetsvurderinger på tvers av selskapene i konsernet, er dette gjennomført som en tretrinns prosess:

- Bruk av «Ansvarlighetskompasset» som er utviklet av Norges Kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv. Det norske Kontaktpunktet er opprettet som et faglig upartisk rådgivende organ og skal bistå norske myndigheter i arbeidet med å fremme retningslinjene, og skal bidra med råd og veiledning i enkeltsaker.
- Bruken av «Ansvarlighetskompasset» gir oss en oversikt over status internt, særlig i forhold til styrende dokumentasjon og interne prosesser.
- Omfatter tema som menneskerettigheter, sysselsetting, miljø og klima, antikorrupsjon, forbrukerinteresser, konkurranse og skatt.
- Resultatene fra kartleggingen er til internt bruk og offentliggjøres ikke i forbindelse med rapporten, men gir en god indikasjon på hvor hvert selskap kan forbedre sine prestasjoner.
- Kvalitativ gjennomgang i OneCo Networks hvor våre selskapsspesifikke risikoer er adressert, funn er redegjort for og risikoreduserende tiltak er identifisert.
- Den kvalitative vurdering av risikoer er basert på våre driftsmodeller, tidligere hendelser og samlet erfaring.

- Resultatene av denne gjennomgangen inngår i den konsernfelles rapporten.
- Intern informasjon til ledere og andre ressurspersoner gjennom konsernfelles webinar under konseptet «Ledelse til lunsj» som er en månedlig digital samling med konkrete tema som varierer fra gang til gang.
- Presentasjonen er sendt ut til alle ledere og nøkkelpersoner i etterkant.

Følgende personer har vært involvert i arbeidet med Ansvarlighetskompasset i OneCo Networks:

Anne Cathrine Amdahl, kvalitet- og bærekraftsjef, Morten Nordahl-Brun Leder Innkjøp UE, Fredrik Fagerjord, HMS sjef, Cecilie Sørensen, HR sjef, Kjetil Hermansen, KHMS rådgiver, Gunnar Flaathen, leder analyse, Jan Erik Solvang, Key Account Manager, Vegard Bjørklund, Innkjøpssjef, Gry Jødestøl direktør HR, HMS, Kvalitet og Innkjøp

2.0 AKTSOMHETSVURDERINGER FOR ONECO NETWORKS

2.1 Risiko

Vi kartlegger risiko og jobber hele tiden med tiltak som kan forebygge og redusere sannsynligheten for brudd. I forhold til brudd på bestemmelsene i Åpenhetsloven har vi identifisert disse risikoene som de mest alvorlige:

- Bruk av underentreprenører i våre leveranser

- Klimagassutslipp direkte knyttet til vår produksjon

Bruk av underentreprenør i våre leveranser:

I forbindelse med valg av og samarbeid med underentreprenører, har vi et ansvar for at useriøse og kriminelle aktører ikke kommer inn i vår produksjonskjede. Vårt mål er å sikre at vi ikke er involvert i noen form for sosial dumping eller arbeidslivskriminalitet, samt at våre underentreprenører minimum etterlever lovpålagte HMS krav, krav til forsvarlig regnskapsføring, og sikrer den enkelte ansatte et forsvarlig arbeidsmiljø.

Klimagassutslipp direkte knyttet til vår produksjon:

Hensynet til klima gjennom bærekraftig produksjon blir stadig viktigere i våre leveranser. Både i form av krav fra våre kunder og som en del av den måten vi ønsker å utvikle selskapet på videre.

Servicebiler:

Internt har vi en stor flåte av servicebiler og utslippene fra disse påvirker vårt klimaavtrykk, inkludert måten vi vedlikeholder og bruker bilene på.

Graving:

Graving utgjør en stor del av våre leveranser. Dette påvirker klimaavtrykket i form av utslipp, men også i form av innvirkning på fauna i de områdene hvor vi graver. Det er nødvendigvis ikke

skifte til nullutslippsmaskiner som gjør de største utslagene, de er bare lettest målbare.

Vi oppfordrer kunder og veiholdere til endret metodikk, som kan gi en betydelig reduksjon i tidsbruk for maskin i drift pr meter og dermed også redusere det reelle utslippet betydelig.

Kvisting:

Fremføring av kabel i luft traseer utgjør en stor del av våre leveranser. Dette påvirker i noen grad klimaavtrykket i form av utslipp, men også i form av innvirkning på fauna i de områdene hvor vi må ta ned trær og kvister for å få frem kabel.

Avfall:

Avfall fra vår produksjon utgjør en belastning på miljøet og manglende kjennskap og etterlevelse av våre rutiner for god avfallshåndtering utgjør en risiko for at belastningen blir unødvendig høy.

2.2 Kartlagte brudd

OneCo Networks har et system for rapportering og håndtering av uønskede hendelser, både for egne ansatte, fra våre kunder og leverandører. Vi har varslingsrutiner som sikrer anonymitet og konfidensialitet, i saker som omhandler kritikkverdige hendelser. Slike saker håndteres av et varslingsutvalg som er etablert på tvers av de ulike selskapene i konsernet.

Bruk av underentreprenører i våre leveranser:

Vi har kartlagt våre underentreprenører gjennom internrevisjoner og dialogmøter og har avdekket flere brudd. I korte trekk har dette vært brudd knyttet til manglende etterlevelse av sikkerhetsrutiner, mangler i ansettelseskontrakter, manglende MVA-registrering samt uønsket selskapsstruktur for å unngå lovmessige krav.

Vi har hatt en svært alvorlig nestenulykke i et oppdrag der OneCo kjøpte tjenester for spesialoppdrag. Denne ulykken er gransket og det ble avdekket alvorlig svikt knyttet til krav og oppfølging av HMS-risiko. Omfattende tiltak er iverksatt i etterkant av granskningen

Klimagassutslipp direkte knyttet til vår produksjon:

Vi har ikke kartlagt konkrete brudd knyttet til klimagassutslipp, men jobber kontinuerlig for å sikre at vi har god kontroll og oversikt over vår miljøpåvirkning så langt det er mulig. Vi har ført klimaregnskap etter GHG protokoll siden 2020. Vi verifiserer at våre målsetninger er ihht Norske og internasjonal standard, både på kort og lang sikt gjennom SBTi i disse dager.

2.3 Tiltak som forebygger og reduserer brudd:

Bruk av underentreprenør i våre leveranser:

Vi arbeider kontinuerlig med våre prosesser for å kartlegge

våre underentreprenører før avtaleinngåelse. Det er utarbeidet konkrete rutiner som skal ivareta god kvalitet i denne prosessen.

Avtale om ansvarlig entreprenøradferd (ABC-avtalen) et ufravikelig dokument som har som formål å etablere et formelt rammeverk mellom OneCo og underentreprenøren. Våre underentreprenører må i tillegg signere en egenerklæring hvor de bekrefter ordnede arbeidsforhold i eget selskap. Blant annet ber vi om bemanningsoversikter som skal inneholde nasjonalitet, autorisasjoner/sertifiseringer og status for sikkerhetskurs.

Leverandører overvåkes kontinuerlig via Bisnode med daglige varsler som kan indikere mulige endringer i lovpålagte HMS krav, krav til forsvarlig regnskapsføring, og at den enkelte ansatte er sikret et forsvarlig arbeidsmiljø.

Vi søker å få til en grundig onboarding hvor ansatte hos våre underentreprenører gjennomfører web basert opplæring i OneCos retningslinjer for HMS, våre etiske retningslinjer, miljø samt faglige kurs. OneCo Networks er ISO-sertifisert og følger et årlig revisjonsprogram for kvalitet. Gjennom revisjonene sjekker vi blant annet at våre underentreprenører, samt vår egen organisasjon følger gjeldende lover, forskrifter og retningslinjer samt at vi har kontroll på arbeidsforholdene til ansatte som utfører arbeid for eller på vegne av OneCo. Vi gjennomfører også risikovurderinger i samarbeid med våre verneombud og tillitsvalgte. Årlig gjennomføres også risikovurderinger i samarbeid

med vår største kunde, slik at vi har en felles forståelse av de største risikoene og har mulighet til å arbeide felles mot risikoreduksjon og en tryggere arbeidshverdag for alle parter.

Klimagassutslipp direkte knyttet til vår produksjon:

For eksterne som utfører arbeid for oss:

OneCo Networks er ISO-sertifisert 14001, og under-entreprenører skal anvende prinsippene i ISO 14001 eller annen standard som minimum tilsvarer den standard OneCo Networks benytter. Dette betyr blant annet at underentreprenører skal ha gjennomgått og beskrevet hvilke miljøbelastninger som kan oppstå i forbindelse med arbeidet for OneCo Networks.

Vi søker å påvirke våre forretningsforbindelser til å forbedre sine miljøprestasjoner.

Vi sertifiserte oss ift ISO 14001 i 2015 og har gjennom dette satt årlige mål som er fulgt opp og gjennomgått i Ledelsens gjennomgang. Våre eiere og konsern har sterkt fokus på bærekraft og miljø. Det er nedsatt en arbeidsgruppe i regi av konsern, som siden 2019 har jobbet med å etablere klimaregnskap ihht GHG protokoll, som inkluderer naturinngrep (FLAG) fra 2023. Vi har satt mål, både for kort og lang sikt, som er ihht nasjonale og internasjonale krav og arbeider nå med å få disse verifiserte og godkjente av den internasjonale SBTi organisasjonen.

Vi har større fokus på naturinngrep som en del av vårt klimafokus. For en stor del av vår produksjon inngår graving som en del av leveransen. Til dette arbeidet brukes nesten utelukkende underentreprenører. Vi ønsker, i samarbeid med våre kunder og underentreprenører, å benytte fossilfrie gravemaskiner i dette arbeidet. Pr. i dag har vi gjort dette i svært beskjedent omfang. Årsak til dette er oppdragenes spredte beliggenhet og lademuligheter der oppdraget gjennomføres. Anleggsbransjen har en utfordring med tilgang på fossilfrie maskiner grunnet høy investeringskostnad. Så langt er ikke markedet villige til å dekke den merkostnaden. Bransjen innrømmer selv at de henger en del etter andre bransjer på dette området.

For å ivareta OneCo Networks' miljørapportering leverer våre underentreprenører årlig en rapport som viser blant annet demontert EE-avfall fra oppdrag for OneCo Networks, antall batterier som er returnert til godkjent returselskap, forbruk av drivstoff på oppdrag for OneCo Networks samt eventuelle miljøhendelser som for eksempel akutt forurensning, skade på kulturminner, skade på utmark mm. Vårt mål er at en stor andel av våre leverandører skal føre klimaregnskap og verifisere målsetninger gjennom SBTi og CDP.

Internt

Vi jobber for å fase inn elektriske servicebiler fortløpende. Et annet tiltak som reduserer vårt klimaavtrykk er god produksjonsplanlegging, som også fører til færre kjørte kilometer.

Det reduserer miljøbelastningen samtidig som det gjør produksjonen vår mer effektiv. Vi ønsker å redusere bruken av piggdekk der hvor dette er mulig for å redusere svevestøv – men uten at det går ut over sikkerheten. For å redusere utslipp ved motorisert ferdsel i utmark sikrer vi god teknisk

Oslo, 21.06.2024

Geir Aronsen, Styrets formann, Petter Schive, adm.dir., Birthe Nordseth, Arnstein Moy, Knut Hamletsen, Are Bergli Heier

-  BankID Signing
Geir Aronsen
2024-12-03
-  BankID Signing
Arnstein Moy
2024-12-03
-  BankID Signing
Knut Øystein Moen Hamletsen
2024-12-03
-  BankID Signing
Birthe Nordseth
2024-12-05
-  BankID Signing
Petter Schive
2024-12-09
-  BankID Signing
Are Bergli Heier
2024-12-12

Redegjørelse om arbeidet med Apenhetsloven i OneCo Technologies

1 OM PROSESSEN

OneCo Technologies har fulgt konsernets prosedyre for å dokumentere etterlevelsen av Åpenhetsloven.

For å sikre en helhetlig tilnærming til aktsomhetsvurderinger på tvers av selskapene i konsernet, har dette blitt gjennomført som en tretrinns prosess:

- Vi benytter "Ansvarlighetskompasset", utviklet av Norges Kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv. Det norske Kontaktpunktet er et upartisk rådgivende organ, opprettet for å bistå norske myndigheter i fremmingen av retningslinjene og gi veiledning i enkeltsaker.
- Bruken av "Ansvarlighetskompasset" gir oss oversikt over vår interne status, spesielt med tanke på styrende dokumentasjon og interne prosesser.
- Det omfatter temaer som menneskerettigheter, sysselsetting, miljø og klima, antikorrupsjon, forbrukerinteresser, konkurranse og skatt.
- Resultatene fra kartleggingen er for intern bruk og offentliggjøres ikke i rapporten, men gir en god indikasjon på områder hvor hvert selskap kan forbedre sine prestasjoner.
- En grundig gjennomgang ble gjort i OneCo Technologies, der våre spesifikke risikoer ble identifisert, funn ble rapportert, og tiltak for risikoredusering ble identifisert.

- Den kvalitative vurderingen av risikoer ble basert på våre driftsmodeller, tidligere hendelser og samlet erfaring.
- Resultatene fra denne gjennomgangen ble inkludert i den konsernfelles rapporten.
- Intern informasjonsutveksling for ledere og andre ressurspersoner skjer gjennom et konsernfelles webinar kalt «Ledelse til lunsj», som er en månedlig digital samling med ulike temaer fra gang til gang.
- Presentasjonen blir distribuert til alle ledere og nøkkelpersoner i etterkant.

Disse personene har deltatt i arbeidet med Ansvarlighetskompasset i OneCo Technologies: Kjell Arne Giske, Jan-Erik Nikolaisen, Stellan Johansen, Aina Stormark, Tone Rødal, Siri Fjeldheim Lerstøl, og Linn-Charlott Nilsen.

2 AKTSOMHETSVURDERINGEFOR RO NECO TECHNOLOGIES

Vi har kartlagt risikoen for direkte negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø som følge av vår drift og våre forretningsforbindelser, selv om vi ikke selv har forårsaket eller bidratt til disse konsekvensene.

2.1 Risiko

Vi har identifisert disse risikoene som de mest alvorlige og vil

derfor fokusere på dem i det viderearbeidet:

- Innkjøp og kontroll av produkter som benyttes i vår produksjon
- Direkte klimagassutslipp knyttet til vår produksjon
- Ujevn kjønnsfordeling internt

2.1.1 Innkjøp

OneCo Technologies har mange leverandører, og 5% av leverandørene står for 57% av våre vareinnkjøp. Majoriteten av våre innkjøp skjer gjennom anerkjente grossister i Norge. I tillegg gjør vi noen direkte innkjøp av materiell, hovedsakelig fra EU, USA og Canada.

Vi arbeider aktivt med å redusere antall leverandører og foretrekker hovedsakelig å samarbeide med større aktører som overholder retningslinjer og krav i henhold til Åpenhetsloven, ISO for kvalitet og miljøsertifiseringer, samt har satt bærekraftsmål i i henhold til internasjonale standarder som f.eks. SBTi.

2.1.2 Klimagassutslipp direkte knyttet til vår produksjon

Vi har som mål å gjennomføre vår produksjon på en bærekraftig måte, og dette målet deler vi med våre kunder. I tillegg har vi som mål å oppnå miljøsertifisering i henhold til ISO 14001, en prosess som allerede er påbegynt.

Servicebiler

Vi bruker både fossildrevne og elektriske servicebiler i våre oppdrag. De fossildrevne bilene har størst påvirkning på vårt klimaavtrykk. Derfor jobber vi målrettet for å fase ut fossilbiler.

Forretningsreiser

OneCo Technologies opplever sterk vekst og vil aktivt arbeide for å redusere reiseaktiviteten til et hensiktsmessig minimum, ved å bruke Teams-møter der det er aktuelt. En vurdering skal alltid gjøres før det besluttet å gjennomføre en fysisk reise.

Avfall

Gode rutiner og korrekt håndtering av avfall minimerer risikoen for miljøbelastning, noe som er et fokus i våre prosjekter og leveranser. Alle ansatte har ansvar for å begrense risikoen for miljøskader og utnytte muligheter for forbedringer. Bedriften skal overholde gjeldende miljøregelverk.

2.2 KARTLAGTE BRUDD

Gjennom året gjennomfører vi undersøkelser for å avdekke eventuelle brudd og avvik. Vi har ikke avdekket noen brudd i forbindelse med denne kartleggingen det siste året. Vi arbeider med å kartlegge leverandørkjeden vår, spesielt i de tilfellene hvor vi direkte importerer varer og materiell.

2.3 TILTAK

- Implementere Avtale om Ansvarlig Leverandøradferd (ABC) som en integrert del av våre kontrakter.

- Gjennomføre en grundigere evaluering av potensielle nye samarbeidspartnere ved å utarbeide en intern sjekkliste for viktige kriterier som skal gjennomgås med nye leverandører og kunder.
- Styrke kjønns balansen internt gjennom økt bevissthet i rekrutteringsprosessene, i tråd med konsernets likestillingsmål.
- Implementere elbiler og arbeide mot å ha fossilfrie leveranser der det er mulig. Redusere forretningsreiser der det er praktisk og hensiktsmessig.
- Arbeide mot å oppnå ISO 14001-sertifisering.

3 MÅL FOR KOMMENDE PERIODE

- Følgende mål gjelder for den kommende perioden og er i tråd med konsernets felles målsetting:
- 100% fullføring av intern opplæring i Etsiske retningslinjer.
 - Ingen brudd av gjeldende lover og regler ved eksterne eller interne revisjoner.
 - Gjennomføre kontroll av utvalgte underentreprenører og innleid personell.
 - Kartlegge minst 60% av de største leverandørene i samsvar med kravene i Åpenhetsloven. Dette gjelder leverandører der våre årlige innkjøp overstiger NOK 5 millioner, og det vil gjøres i samarbeid med konserninnkjøp.

4 VIDERE ARBEID MED ÅPENHETSLOVEN

Temaer relatert til Åpenhetsloven vil bli inkludert som en del av Ledelsens gjennomgang, en årlig prosess som gjennomføres i andre kvartal.

Risikovurderinger vil bli integrert som en naturlig del av vår daglige drift. Vi har økt vår interne revisjonskapasitet gjennom kompetanseheving.

Identifiserte brudd vil bli håndtert umiddelbart. De involverte personene for oppfølging av bruddet vil variere avhengig av bruddenes art og alvorlighetsgrad.

Eventuelle eksterne henvendelser fra våre kunder vil bli håndtert av kundeansvarlig, eventuelt med støtte fra HR og/eller Kvalitet. I tillegg har vi opprettet en felles e-postadresse for konsernet som tar seg av generelle henvendelser: apenhetsloven@oneco.no. Henvendelser til denne adressen vil bli besvart av interne ressurspersoner innenfor gjeldende tidsfrister.

Varslingsområdet på OneCo.no har blitt oppdatert med ny tekst, inkludert versjoner på engelsk og polsk. Vi har etablert en dedikerte-postadresse, varsling@oneco.no, som administreres av HR ressurspersoner.

Bergen, 21.06.2024


Geir Aronsen, Styreleder


Kjell Arne Giske, Administrerende direktør


Arild Storm Larsen, Styremedlem

RISIKO PÅ TVERS AV FORRETNINGSOMRÅDENE

Lønns -og arbeidsforhold hos innleide arbeidstakere og underentreprenører utgjør en risiko på tvers av forretningsområdene i OneCo. Årlig leier vi inn arbeidskraft fra eksterne foretak for 440 millioner norske kroner. I hovedsak dreier dette seg om arbeidskraft som bidrar i produksjonstopper i prosjekter.

I tillegg benytter vi underentreprenører for å gjennomføre deler av våre kontraktsleveranser. Dette kan være grave-entreprenører, montasje-, transport- eller logistikktjenester. Dette er fagområder hvor vi ikke har egne ansatte som kan utføre denne delen av produksjonen. Vi har avdekket flere tilfeller av manglende etterlevelse av bestemmelsene i tariffavtale og øvrig lovverk knyttet til arbeidslivet hos noen.

Antall leverandører av varer og tjenester som benyttes i vår produksjon er i dag svært høy. Dette øker kompleksiteten og gjør det vanskeligere å holde full kontroll på vår leverandørkjede.

Internt

Internt kan svært skjev kjønnsfordeling (kun 9,6 % kvinner totalt og under 4 % kvinner i operative stillinger), øke sannsynligheten for kjønnsdiskriminering og trakassering basert på kjønn. Vi har omtalt dette i vår års-og bærekraftsrapport for 2023.. Her omtaler vi blant annet risiko knyttet til:

- Rekruttering og utvelgelse
- Kompetanse og utvikling
- Belønning og bonus
- Turnover



**Tiltak for å stanse,
forebygge eller begrense
negative konsekvenser**

Vi skal være føre var og forebygge brudd. Dersom OneCo er direkte involvert i brudd på menneskerettigheter, skal vi bidra til å rette opp forholdet og sørge for kompenserende tiltak. For å oppdage eventuelle brudd gjennomfører OneCo systematiske revisjoner av våre underleverandører. Dette kommer i tillegg til internettsøk og annen bruk av informasjonsverktøy for å undersøke om leverandøren har vært involvert i kontroversielle hendelser, herunder faktiske, eller mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I de tilfellene hvor vi oppdager forhold som ikke er i henhold til lovens krav eller våre interne retningslinjer, går vi i dialog med leverandør eller samarbeidspartner for å finne løsninger som retter opp i forholdene, deretter følges avtalte tiltak opp gjennom ny revisjon. Hvis denne tilnærmingen ikke fører frem, avsluttes samarbeidet. Viktige drivere for iboende risiko er land, bransje og hvilke produkter som benyttes.

Basert på screening, og intern vurdering samt varsler om hendelser, identifiseres og kartlegges mulige potensielle negative konsekvenser. Avhengig av alvorlighetsgraden, iverksettes ulike egnede tiltak.

Spesifikt om innkjøp

OneCo kjøper varer og tjenester for omtrent 2,6 milliarder kroner hvert år. De fleste av leverandørene våre er fra Norden eller Europa. Størstedelen av innkjøpene gjøres fra våre hovedgrossister i Norge, som leverer varer og tjenester knyttet til produksjonen vår.

Vi tar menneskerettigheter på alvor og gjennomfører risikobaserte aktsomhetsvurderinger som en del av innkjøpsprosessen vår. Vi kommuniserer også våre forventninger til leverandørene gjennom «Avtale for Ansvarlig Leverandøradferd» og våre etiske retningslinjer.

Vi gjør nøyere vurderinger og analyser av leverandører fra bransjer eller land med høyere risiko for menneskerettighetsbrudd. Dette gjelder spesielt når vi importerer solceller direkte fra Kina, hvor vi samarbeider med ITP Group AS, en norsk virksomhet med kontorer og ansatte i Kina. De har spesialister som jobber med å samarbeide med leverandører, vurdere risiko og gjennomføre revisjoner av leverandørfabrikker.

ITP Group kartlegger verdikjeder i Kina og samarbeider tett med leverandørene for å fremme deres utvikling gjennom tilpassede handlingsplaner. De sikrer også at leverandørene overholder gjeldende lover, FNs prinsipper og ILO-konvensjoner samt ITP Groups Supplier Code of Conduct. De følger også

Åpenhetsloven og gjennomfører aktsomhetsvurderinger og rapportering i samsvar med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Fra 2024 vil våre solcellekjøp gjøres gjennom norske grossister.

Tiltak i 2023

I løpet 2023 har vi samlet inn mer informasjon om våre leverandørers tiltak innen klima, menneskerettigheter og ansvarlig leverandøradferd. Vi reviderer også jevnlig våre kontraktsvilkår med underleverandører.

Vi har forbedret varslingsprosessen på nettsiden vår, OneCo.no, for å gjøre den mer tilgjengelig for eksterne parter som ønsker å rapportere kritikkverdige forhold. Det har kommet inn 4 varsler fra eksterne via denne tjenesten. Ingen av disse har omhandlet forhold knyttet til åpenhetsloven.

Varsling av kritikkverdige forhold

I OneCo skal det være trygt å varsle – både for intern og eksterne. Alle som jobber i eller for OneCo har både plikt og rett til å varsle om kritikkverdige forhold hvis de blir kjent med dette. OneCo vektlegger åpenhet og legger til rette for at det skal være trygt å varsle i alle deler av organisasjonen.

Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med

rettsregler, etiske retningslinjer eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet, for eksempel forhold som kan innebære:

- Straffbare forhold
- Økonomiske misligheter
- Trakassering, mobbing
- Sosial dumping og svart arbeid
- Brudd på lovregulerte forpliktelser
- Brudd på bedriftens interne retningslinjer
- Internt er det varslingsrutinen tilgjengelig for alle ansatte i vårt konsernfelles kvalitetssystem.

For eksterne som ønsker å varsle, ligger det link på [OneCo.no](#)

A blurred background image of a modern office interior. Several people in business attire are seated around a table, engaged in a meeting. Large windows in the background let in bright light, creating a soft, out-of-focus effect. The overall color palette is muted, with greys, blues, and soft purples.

Overvåking av gjennomføring og resultater av tiltak

De ulike forretningsområdene i OneCo har et selvstendig ansvar for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Resultatene blir presentert for Konsernledelsen årlig i forbindelse med Ledelsens gjennomgang.

Det er det enkelte forretningsområdets ansvar å sikre at det iverksettes tiltak og treffes beslutninger som sikrer etterlevelse av gjeldende lov -og regelverk. Øverste ansvarlig for dette arbeidet er administrerende direktør i hvert enkelt selskap.

